



Votez pour les candidats CGT aux élections CSE Toulouse :

avec des élus soucieux de vos conditions de travail, qui défendent vos intérêts au quotidien, pour des œuvres sociales diversifiées et socialement réparties entre tous.

*électroniquement parlant, car la Direction a choisi unilatéralement le vote électronique unique (et non démocratique) pour ces élections.

NOS CONVICTIONS CGT-ONERA :

POUR une meilleure attractivité de l'ONERA, par :

- ✓ l'augmentation des salaires par des AG et le maintien du pouvoir d'achat ;
- ✓ l'amélioration des conditions de travail, dont le télétravail fait partie ; l'embauche de salariés en priorité en CDI ;
- ✓ la consultation des salariés de l'ONERA ; avec nos sondages réguliers et AG (télétravail, social, Temps-Travail, salaires...) ;
- ✓ le décompte du temps de travail pour tous et sa reconnaissance par la récupération ou le paiement.



CONTRE la dégradation des conditions de travail à l'ONERA, due :

- ✓ à la surcharge de travail (heures de travail, contrats au détriment des RG, fragmentation des tâches et précarité) et aux RPS qu'elle provoque ;
- ✓ à la précarisation des emplois (CDD, CDI-CPOR...), au déclassement (Nouvelle Convention Collective Métallurgie), et au risque que fait peser l'emprunt PRISME sur l'emploi ;
- ✓ au chantage incessant de la Direction lors des négociations et à ses fins de non-recevoir dogmatiques ;
- ✓ à l'augmentation du temps de travail depuis 2021 par la perte sèche de la 6ème semaine de congés (Noël) qui se poursuit avec le Forfait-jours.

LE CSE, une instance unique pour les œuvres sociales et les conditions de travail

Depuis les lois Macron de 2017, le **Comité Social et Economique (CSE)** centralise la **représentation du personnel** avec la fusion des anciennes instances (CHSCT, DP, CE). L'accord ONERA sur les CSE signé par la CGT fin 2019 a instauré une **Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail** (CSSCT) et dans vos centres des **Représentants de Proximité** (RP) désignés par les élus du CSE.

À l'issue des élections 2025, les **CSE des 5 établissements de l'ONERA** désigneront aussi, comme lors du précédent mandat, leurs **Délégués Syndicaux** (DS) et leurs membres devant siéger au **Comité Social et Economique Central de l'ONERA** (CSEC) : son rôle est de surveiller et de s'exprimer sur la marche de l'ONERA à travers les 3 consultations annuelles sur la politique sociale, la situation économique et les orientations stratégiques, mais aussi sur les projets impactant vos conditions de travail. Cela vous permet d'avoir un éclairage pour débattre avec vos élus et experts afin d'enrichir votre réflexion. **L'intégralité des débats et avis sur le mandat 2023-2025 sont disponibles sur l'intranet ONERA ici : https://iris.onera.net/PV_IRP/cse_central.**



Vos élus CGT au CSE et à la CSSCT ainsi que vos RP et vos DS défendent vos conditions de travail au quotidien.

Vous avez accordé par vos voix à la CGT à Toulouse : 27% en 2019, 34% en 2022, donnez-vous plus de force en 2025 !

LE VOTE CGT, un enjeu majeur sur les accords d'entreprise ONERA et nationaux

La représentativité de la CGT-ONERA sur les 3 prochaines années (2026-2028) sera déterminée par votre vote aux élections du CSE. **Améliorer cette représentativité, c'est donner à la CGT plus de poids dans les négociations avec la direction.** L'importance de cette représentativité impacte votre vie à l'ONERA à travers la qualité des accords signés, ou les accords de la branche Métallurgie. L'application de la nouvelle convention collective peut provoquer un changement profond dès 2026 : vous n'aurez plus de qualification, c'est l'emploi que vous occuperez qui sera reconnu et "coté". La CGT continuera d'œuvrer à vos côtés pour mettre **en place des mécanismes pour atténuer les principales régressions de ce texte**, afin de limiter l'impact de la signature incompréhensible des autres organisations syndicales représentatives de la métallurgie. Cette représentativité aura aussi une forte importance au niveau national pour défendre vos retraites dans les années à venir.

En votant massivement pour la liste CGT, vous aurez à vos côtés des élus du CSE Toulouse proches de vous, avec :



- ✓ **Des élus assurant la répartition intégrale et socialement équilibrées des œuvres sociales du CSE actuel** (restauration, transports, vacances, loisirs/culture, garde d'enfant, jeunesse, AS, ...) en totale transparence et avec une gestion saine, soucieux de l'amélioration continue et de la modernisation du CSE. Retrouvez les débats et votes de vos élus CGT au CSE Toulouse, ici <https://www.cse-onera-toulouse.fr/com/homepage>
- ✓ Un maximum de **Représentants de Proximité CGT** à votre écoute, relais indispensables de vos élus.
- ✓ **Des Délégués Syndicaux (DS) plus forts pour défendre des accords d'entreprise répondant à vos attentes.**
- ✓ **Des conseils avisés sur vos droits et une défense individuelle de qualité par des élus formés.**

MANDAT 2026-2028 : NOS VALEURS, NOS PROJETS

Social : rester à l'écoute de votre satisfaction, poursuivre la répartition équitable des prestations sociales, poursuivre la modernisation et l'efficacité nécessaire du CSE Toulouse tout en assurant une gestion saine et transparente, seront nos préoccupations constantes si vous nous accordez votre confiance.

Economique : défendre vos droits individuels et collectifs restera au cœur de nos préoccupations, avec une équipe proche de vous.

Notre seule Ambition : Le respect de Vos droits et Votre Satisfaction !

MANDAT 2023-2025 : ACTIONS ET BILAN DE LA CGT-ONERA

Depuis 2020, la CGT a renforcé sa présence à vos côtés pour défendre vos intérêts, en développant un [site internet externe](https://onera.syndicatcgt.fr) <https://onera.syndicatcgt.fr>, ouvert à tous pour vous informer et vous consulter (sondages) très régulièrement (+ de 30 000 visites par an).

CSE : depuis la création du CSE en 2020, la CGT a souhaité travailler en bonne intelligence au sein de ces nouvelles instances que sont le CSE Toulouse et le CSEC pour une **redistribution socialement équilibrée des ressources** et pour la **protection de vos conditions de travail**. Notre engagement s'est concrétisé par une participation active aux différents bureaux de ces instances (Trésorière adjoint du CSE et trésorier du CSEC).

Exemples d'actions de vos élus en CSE à Toulouse :

- Un taux de présence en réunion pour vous représenter de près de 80% en CSE et 90% en CSSCT
- La mise en place au CSEC d'un [partenariat Véolia VF/jeunesse](#), droits loisirs/culture en progression ;
- L'instauration d'une offre complémentaire santé pour les anciens salariés et leur famille...
- La tenue du poste de représentant du CSE au sein du bureau de l'AS ISAE/ONERA.

La CGT tient aussi à la **cohésion intersyndicale et à la représentation de tous les salariés**, en organisant par exemple pour le CSE Central des réunions régulières avec **l'ensemble des secrétaires des CSE** (échange de bonnes pratiques et retour d'expériences).

Les représentants CGT sont tous formés (formation RPS ou CSE, journées d'études, prud'hommes...) afin de maîtriser des règles juridiques et accords qui protègent tous les salariés. **Ils assument les mandats que vous leur confiez** et leurs responsabilités (secrétariat CSEC, bureau CSE, diverses commissions...), et **présentent au sein du CSE de Toulouse des propositions concrètes de redistribution sociale équitable et dans la transparence**.

Négociations : Si certains revendiquent l'obtention d'avancées au prétexte qu'ils ont signé un accord, sous couvert de pseudo "co-construction" avec la Direction, **la réalité des négociations est bien plus complexe**. Si chaque syndicat avance ses propositions, certaines sont reprises ou modifiées voire améliorées par d'autres,

chacun avec ses convictions, **la CGT considère que le soutien du personnel est un élément essentiel pour porter les revendications**. C'est la raison pour laquelle nous vous consultons régulièrement ou bien insistons sur la tenue d'[Assemblées Générales](#), la [présence du personnel en ouverture de réunion](#) ou toute autre forme d'action pouvant contribuer à la prise en compte de vos revendications par la Direction. **Grâce à vous, nous avons obtenu la suspension des négociations sur la Classification nouvelle découlant de la Nouvelle Convention Métallurgie**

Salaires : ces négociations obligatoires sont essentielles, le salaire étant la contrepartie du travail et une des principales revendications des salariés de l'Office. Elles ont été menées en 2024 avec encore des pertes de pouvoir d'achat, comme sur les 3 années précédentes. Cette baisse de la rémunération se poursuit malgré le rachat de la semaine de Noël contre un bonus de 2,4%, tour de passe-passe rapidement gommé par la faiblesse des augmentations comparée à la forte inflation. La prime de 5% du Forfait-Jours n'est-elle pas un pis-aller pour ceux qui auront pu le choisir pour « compenser » ces pertes au prix d'une augmentation du temps de travail ? ... Jusqu'où iront-ils ? La vente de la 5^{ème} semaine de congés payés ?

La CGT revendique des AG à hauteur de l'inflation.

Vos élus CGT agissent concrètement, quelques exemples :

La défense au quotidien des intérêts des salariés : vos élus et syndiqués CGT sont régulièrement formés et nous comptons parmi eux des Conseillers Prud'hommes, ce qui vous aide à faire respecter vos droits individuels ou collectifs.

Nous avons soutenu très concrètement plusieurs salariés licenciés (motifs : AZR, inaptitude...). Parallèlement, nous travaillons à faire respecter le droit et la dignité des personnes en restant pleinement mobilisés et vigilants face à toute situation de harcèlement ou de mal-être au travail.

Retraites : nous avons mis en place une [organisation](#) pour vous permettre de manifester dans de bonnes conditions et de gagner une première étape dans la bataille contre cette réforme injuste. Merci à vous !

Temps de travail : nous avons organisé début 2024 avec la Secrétaire Générale de l'UGICT et de l'UFICT, un webinaire sur le forfait-jour (disponible [ici en replay](#) et avec réponses à vos questions); sur la défense de vos droits à congés en sus pour enfants à charge, la CGT a obtenu le respect de la loi ([voir ici](#)).

Externalisation des Services : la CGT défend le droit du travail, non respecté par l'Office qui sous-traite l'emploi de [l'Assistante Sociale](#), sans recueillir l'accord pourtant obligatoire des élus.

LA CGT Classification : grâce à vous, nous avons obtenu une "suspension" des négociations, face à un projet non obligatoire pour l'ONERA, inutile et qui divise le personnel, alors que d'autres solutions sont proposées par la CGT sur le modèle adopté par le CNES.

COP : nous avons présenté des [Orientations Alternatives](#) en lien avec les Orientations Stratégiques du CSE Central.

PRISME : la CGT a été entendue dès 2018 par la tutelle pour que le financement de ce projet immobilier soit assumé directement par l'État. Nous avons récemment obtenu une [expertise indépendante](#) au CSEC et fait voter une [alerte économique](#) en mars 2025, suite au recours à l'emprunt imposé à l'ONERA.

Danger grave et imminent : alerte au CSE IdF pour RPS au sein d'une unité et de plusieurs services : DTIS en 2023, DA en 2025 comme en 2022 ([service formation de la DRH](#)). La CGT a aidé à la reconnaissance de plusieurs [accidents du travail](#) de salariés victimes.

Accords : refus de la CGT de signer les accords salariaux successifs qui ont conduit à une [baisse des salaires à l'ONERA](#).

La CGT-ONERA revendique pour les doctorants, une égalité de traitement avec les permanents en CDI, par :

- la prise en charge intégrale des frais de scolarité annuels,
- à minima les AG + AI garanties de la politique salariale.



La CGT, le syndicat de tous les salariés :

La CGT représente toutes les catégories professionnelles, défend et œuvre pour le développement de toutes et tous. Avec son organisation UGICT dédiée et son [UFICT Métallurgie](#), elle mène aussi une activité spécifique envers les préoccupations des Ingénieurs, Cadres et Techniciens.

La CGT-ONERA est présente au sein de l'[UFICT](#), des collectifs Aéro/Spatial, [Recherche](#), et des EPICS, permettant une meilleure connaissance du contexte extérieur et un accès direct aux instances étatiques ([CNESER...](#)).

Notre mission : être les agitateurs d'espoir à l'ONERA !

En décembre 2025, soutenez la liste des candidates et candidats CGT !

Liste et trombinoscope des candidats CGT aux élections 2025 du CSE Toulouse sur <https://onera.syndicatcgt.fr>