

## Bilans du mandat & Engagements

### Nos Valeurs

- Les services du CSE existent grâce à l'investissement quotidien et durable des élus
- La CGT, c'est l'action, la responsabilité et l'efficacité, plutôt que l'opposition stérile
- Objectif : améliorer concrètement vos conditions de vie et de travail
- ADN des élus CGT : un collectif solidaire, tourné vers l'intérêt général

### Santé & Dispensaire

- Accès facilité à un médecin et une kinésithérapeute.
- Prochain objectif : ouverture d'un cabinet dentaire dans les futurs locaux de Palaiseau.

### Transport

- Adaptation de la navette suivant les perturbations conjoncturelles pour faciliter les trajets domicile / ONERA.

### Loisir & Culture

- Renforcement de l'équipe CSE avec une salariée passionnée pour enrichir l'offre culturelle.
- Plus de diversité dans les conférences et événements.
- Règles d'accès aux spectacles simplifiées.
- Nombreuses promotions dont la carte d'abonnement théâtres Starter+

### Fonctionnement responsable du CSE

- Coresponsabilité proposée aux trois organisations syndicales : cogestion CGT + CFDT du fait du refus CFE-CGC
- Recrutement et stabilisation du personnel des pôles (jeunesse, loisirs, vacances, santé...) au service du personnel de l'ONERA : le bureau a engagé en début de mandat une expertise afin d'améliorer les conditions de travail du personnel du CSE, il a mis fin à la période d'essai de la directrice du CSE et a validé une rupture conventionnelle, puis a remplacé deux départs en retraite et une démission.
- Audit des contrats jugés trop coûteux → économies réinjectées directement en subventions.



Exemple : récupération de 12 000 € de pertes liées aux chèques cadeaux du mandat précédent.

### Restauration

- Convivio, prestataire depuis 20 ans, a vu sa qualité se dégrader.
- Causes : manque de suivi, départs de personnels clés, cuisines vétustes.
- En 2025, lancement d'un plan d'amélioration solide :
  - Audit par un expert indépendant de haut niveau.
  - Restitution de l'état des lieux au CSE de novembre 2025.
  - Mise en garde ferme : sans amélioration, le contrat sera remis en cause.
  - Plan d'action en cours d'exécution, sondage du personnel, amélioration à moyen terme en 2026 avec une restructuration de l'offre lors du regroupement à Palaiseau.

### Vacances Familiales

- Recrutement d'une nouvelle salariée suite au départ en retraite de la salariée en charge des VF
- Vacances élargies « en toute liberté » : Ouverture à Booking
- Ouverture de tout le catalogue du CSEC de VEOLIA (Offres négociées à un meilleur tarif de base)



# Bilans du mandat & Engagements



## Nos Nouveaux Engagements

- Suppression totale de l'ancienneté pour accéder aux droits CSE (jurisprudence CGT Groupama).
- Transparence et structuration : publication annuelle des bilans et communication sur les améliorations.
- Soutien historique à l'ASCO :
  - Subvention portée à 200 000 €/an.
  - Développement de nouvelles sections sportives et culturelles.
  - Vision responsable, adaptée aux besoins réels.

## Commission Santé, Sécurité & Conditions de Travail

- Vos élus CGT ont suivi des formations pour leur mandat
- Nous avons assumé le Secrétariat de la commission (visites d'inspection des conditions de travail avec les salariés, rédaction PV)
- 5 enquêtes sur des accidents du travail, + de 20 salariés accompagnés dans des situations de tension ou conflit

## Doctorants



Les doctorants jouent un rôle essentiel dans la dynamique scientifique de l'ONERA, mais leur quotidien reste marqué par des difficultés spécifiques qu'il est urgent de prendre en compte. La CGT s'engage à défendre leurs droits, améliorer leur intégration et garantir des conditions de travail dignes et équitables.

### Nos priorités pour les doctorants

- Accueil et intégration : intervention syndicale lors des journées d'accueil, livret enrichi et page internet dédiée.
- Encadrement multiple : mise en place d'un dispositif de médiation pour les situations complexes.
- Harcèlement et risques psychosociaux : clarification des procédures de signalement et accompagnement syndical.
- Espaces de vie : création d'une salle conviviale pour favoriser les échanges dans les futurs locaux du CSE.

## Commission Économique



L'analyse fine du volet économique et social issu de la base de données économique est réalisée par la CGT, et permet de vérifier que l'évolution des effectifs en IdF est surtout lié à l'augmentation des CDD depuis 10 ans.

Plus d'infos ici :

[https://iris.onera.net/PV\\_IRP/cse\\_idf](https://iris.onera.net/PV_IRP/cse_idf)

## Jeunesse



- Équipe renforcée avec une salariée engagée.
- Partenariat CSEC VEOLIA : catalogue complet de séjours jeunesse et vacances familiales.
- Colonie ONERA de la Tuile aux Loups : +23 % de participation en 3 ans.
- Noël : Parc Floral (2023), Parc Astérix (2024), Cité des Sciences (2025).
- Mini-séjours et journées récréatives : 255 enfants en séjours, 224 en journées culturelles.
- Activités sportives et artistiques : subventions revalorisées, extension aux étudiants jusqu'à 25 ans, ouverture à l'étranger (+78 % de dossiers depuis 2023).
- Conduite et BAFA : 66 dossiers de conduite accompagnée, 16 BAFA avec nouveau prestataire à Palaiseau.
- Pouvoir d'achat : chèques rentrée scolaire (+10,3 %) et Noël (+7,2 %).
- Équité territoriale : extension des prestations à Salon-de-Provence.

