



Votez pour les 36 candidats CGT aux élections CSE IdF & SdP :

 avec des élus soucieux de vos conditions de travail, qui défendront vos intérêts au quotidien,
 pour des œuvres sociales réparties équitablement entre tous.

*électroniquement parlant, car la Direction a choisi unilatéralement d'imposer le seul vote électronique pour ces élections.

NOS CONVICTIONS CGT-ONERA :

POUR une meilleure attractivité de l'ONERA, par :

- ✓ l'augmentation des salaires et le maintien du pouvoir d'achat (accord salarial 2020 signé par la CGT) ;
- ✓ l'amélioration des conditions de travail, dont le télétravail fait partie ;
- ✓ la consultation des salariés de l'ONERA avec nos sondages réguliers (télétravail, social, Temps-Travail, salaires...) ;
- ✓ le décompte du temps de travail, sur le modèle historique du centre de Lille qui est un exemple pour tous.

CONTRE la dégradation des conditions de travail à l'ONERA, due :

- ✓ à la surcharge de travail (heures de travail, contrats au détriment des RG, fragmentation des tâches et précarité) et aux RPS associés ;
- ✓ au chantage incessant de la Direction lors des négociations et à ses fins de non-recevoir dogmatiques ;
- ✓ à l'augmentation du temps de travail par la perte d'une semaine de congés (Noël).

LE CSE, une instance unique pour les œuvres sociales et les conditions de travail

Depuis les lois Macron de 2017, le **Comité Social et Économique (CSE)** centralise la représentation du personnel avec la fusion des anciennes instances (CHSCT, DP, CE). L'accord ONERA sur les CSE signé par la CGT fin 2019 a instauré une **Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail** (CSSCT) et dans vos centres des **Représentants de Proximité** (RP) désignés par les élus du CSE.

À l'issue des élections 2022, les **CSE des 5 établissements de l'ONERA** désigneront aussi, comme lors du précédent mandat, leurs **Délégués Syndicaux** (DS) et leurs membres devant siéger au **Comité Social et Économique Central de l'ONERA** (CSEC) : son rôle est de surveiller et de s'exprimer sur la marche de l'ONERA à travers les 3 consultations annuelles sur la politique sociale et les conditions de travail, la situation économique et financière, les orientations stratégiques, mais aussi sur les projets impactant vos conditions de travail. Cela vous permet d'avoir un éclairage pour débattre avec vos élus et experts afin d'enrichir votre réflexion.

L'intégralité des débats, résolutions et avis sur le mandat 2020-2022 sont disponibles ici : https://iris.onera.net/PV_IRP/cse_central.

Vos élus CGT au CSE et à la CSSCT ainsi que vos RP et vos DS défendent vos conditions de travail au quotidien.

Vous avez accordé 24% de vos voix à la CGT en 2019 (CSE), 27% en 2020 (CA), donnez-nous encore plus de force en 2022 !

LE VOTE CGT, un enjeu majeur sur les accords d'entreprise ONERA et nationaux

La représentativité de la CGT-ONERA sur les 3 prochaines années (2023-2025) sera déterminante avec votre vote aux élections du CSE. L'importance de cette **représentativité impacte votre vie à l'ONERA à travers la qualité des accords signés**, ou les accords de la branche Métallurgie. L'application de la nouvelle convention collective va provoquer un changement profond en 2024 : vous n'aurez plus de qualification, c'est l'emploi que vous occupez qui sera reconnu et "coté". La CGT œuvrera à vos côtés pour mettre **en place des mécanismes destinés à pallier les principales régressions de ce texte**, afin de limiter l'impact de la signature incompréhensible des organisations syndicales (sauf la CGT) représentatives de la métallurgie. Cette représentativité aura aussi une forte importance au niveau national pour défendre vos retraites dans les prochains mois.

En votant massivement pour la liste CGT, vous aurez à vos côtés des élus du CSE IdF proches de vous, avec :



- ✓ **Des élus assurant la répartition intégrale et équitable des œuvres sociales du CSE actuel pour tous** (restauration, transports, centres de santé, chèques vacances, loisirs/culture, garde d'enfant, jeunesse, ASCO, ...) en totale transparence et avec une gestion saine, soucieux de l'amélioration continue et de la modernisation du CSE. Retrouvez les débats et votes de vos élus CGT au CSE IdF, ici : https://iris.onera.net/PV_IRP/cse_idf.
- ✓ Un maximum de **Représentants de Proximité CGT** à votre écoute, relais indispensables de vos élus.
- ✓ **Des Délégués Syndicaux (DS)** pour défendre des accords d'entreprise répondant à vos attentes.

MANDAT 2023-2025 : NOS VALEURS, NOS PROJETS

Social : rester à l'écoute de votre satisfaction, poursuivre la répartition équitable des prestations sociales, moderniser le CSE tout en assurant une gestion saine et transparente, seront nos préoccupations constantes si vous nous renouvelez votre confiance.

Économique : défendre vos droits individuels et collectifs restera au cœur de nos préoccupations, avec une équipe proche de vous.

Notre Ambition : Votre Satisfaction !

MANDAT 2020-2022 : ACTIONS ET BILAN DE LA CGT

Dès mars 2020, avec la crise sanitaire, la CGT a renforcé sa présence à vos côtés pour défendre vos intérêts, en développant un [site internet externe](#) ouvert à tous pour vous informer et vous consulter (sondages) très régulièrement (+ de 36 000 visites en 2022).

CSE : lors de la création du CSE en 2020, la CGT et la CFE-CGC ont souhaité travailler ensemble en bonne intelligence au sein de ces nouvelles instances que sont le CSE IdF et le CSEC pour une **redistribution équitable des ressources** et pour la **protection de vos conditions de travail**.



Exemples concrets et actions de vos élus en CSE IdF :

- chèques vacances, panier/cadeau Noël, droit loisirs/culture étendu,
- des offres de formation santé, sécurité et conditions de travail proposées à tous les élus du CSE, suivie par vos élus CGT et CFE-CGC.

Le [nouveau site du CSE IdF&SdP](#) facilite l'accès aux prestations proposées à tous. La CGT œuvre avec pragmatisme et transparence pour l'amélioration des **œuvres sociales du CSE actuel pour tous** : restauration, transports, centres de santé, vacances, loisirs et culture, garde d'enfants, jeunesse, ASCO ([guide des activités du CSE](#)).

La CGT tient aussi à la **cohésion intersyndicale et à la représentation de tous les salariés**, en organisant par exemple pour le CSE Central des réunions régulières avec l'**ensemble des secrétaires des CSE** (échange de bonnes pratiques et retour d'expériences).

Les représentants CGT sont tous formés (formation RPS ou CSE, journées d'études, congrès) afin de maîtriser des règles juridiques et accords qui protègent tous les salariés. **Ils assument les mandats que vous leur confiez** et leurs responsabilités (secrétariat CSEC, bureau CSE, diverses commissions...), et **présentent au sein du CSE IdF & SdP des propositions concrètes de redistribution sociale équitable et dans la transparence**.

Négociations : Si certains revendiquent l'obtention d'avancées au prétexte qu'ils ont signé un accord, sous couvert de pseudo "co-construction" avec la Direction, **la réalité des négociations est bien plus complexe**. Si chaque syndicat avance ses propositions, certaines sont reprises ou modifiées voire améliorées par d'autres, chacun avec ses convictions, faisant ainsi progresser l'accord

proposé à la signature. Dans ce dispositif, **la CGT considère que le soutien du personnel est un élément essentiel pour porter les revendications**. C'est la raison pour laquelle nous vous consultons régulièrement ou bien insistons sur la tenue d'**Assemblées Générales**, la **présence du personnel en ouverture de réunion** ou toute autre forme d'action pouvant contribuer à la prise en compte de vos revendications par la Direction.

Grâce à vous, porté par la CGT, nous avons collectivement gagné 0,55% d'AG supplémentaires en 2022, une première étape pour 2023...



La CGT revendique pour les doctorants, une égalité de traitement avec les permanents en CDI :

- prise en charge intégrale des frais de scolarité annuels,
- à minima les AG + AI garanties de la politique salariale.

Retour sur les NAO 2020 : les négociations pourtant obligatoires depuis 2018 sur le télétravail (L1222-9) ont été menées en 2020 dans un contexte difficile (NAO à distance). Le chantage sur le télétravail ne tenait pas, il y avait obligation sociale pour l'ONERA de le mettre en place, vu le contexte sanitaire et les obligations gouvernementales. Le bilan est la perte des ¾ des abondements CET (départs en retraite) et de la semaine de Noël rachetée à prix coûtant (acquis de 1982) pour une augmentation "exceptionnelle" de 2 % !

Avec la faiblesse des augmentations 2021/2022 et la forte inflation, ces augmentations exceptionnelles se sont déjà évaporées.

La CGT revendique des AG à hauteur de l'inflation.

Les élus CGT agissent concrètement, quelques exemples :

Temps de travail : l'inspection du travail tient le même discours que la CGT en rappelant que "le déroulement de cette négociation ne vous exonère pas de l'obligation de mettre en place dans les plus brefs délais un décompte de la durée du travail" (12/2022).

COP : le secrétaire CGT du CSEC, avec l'appui des syndicats et administrateurs, a alerté les élus **politiques** et organisé une **conférence de presse** sur le manque de moyens alloués à l'ONERA.

PRISME : ce projet acte les fermetures de Châtillon et de Meudon. La CGT avait été entendue en 2018 par la tutelle pour que le financement soit assumé directement par l'Etat. Pendant ce mandat, nous avons pu lever les blocages du précédent et obtenir une analyse financière par un expert indépendant. En 2022, le projet est victime de l'inflation et il manque à minima 18 M€...

Danger grave et imminent : alerte au CSE IdF pour RPS au sein du **service formation de la DRH**. La CGT, avec le soutien de la CFE-CGC, fait reconnaître l'accident du travail pour la salariée concernée et obtient l'ouverture d'une enquête pour risque grave sur le service, malgré l'opposition dogmatique de la Direction.

"Une injustice faite à un seul est une menace faite à tous !"

Montesquieu.

Accords : refus de la CGT de signer les accords salariaux successifs qui ont conduit à une **baisse des salaires en euros constants à l'ONERA**.



CGT-ONERA

Le fil d'Ariane CGT pour tous les personnels de l'ONERA

<http://onera.reference-syndicale.fr/>

La CGT, le syndicat de tous les salariés :

La CGT-ONERA représente toutes les catégories professionnelles, défend et œuvre pour le développement de toutes et tous. Avec son organisation UGICT dédiée, elle mène **aussi** une activité spécifique envers les préoccupations des Ingénieurs, Cadres et Techniciens.

La CGT est présente au sein des collectifs aéronautiques/spatiaux, Recherche et des EPICS, permettant une meilleure connaissance du contexte extérieur et un accès privilégié aux instances étatiques (CNESER...).



Notre mission : être les agitateurs d'espoir à l'ONERA !
En décembre 2022, soutenez la liste des 36 candidat(e)s CGT !

[Liste et trombinoscope des candidats CGT aux élections 2022 du CSE IdF & SdP](#)

Toutes les infos actualisées sur notre site internet : <https://onera.reference-syndicale.fr/>

Recevez les nouveaux articles dès publication : <https://onera.reference-syndicale.fr/2020/04/22/abonnez-vous-aux-nouveaux-articles-du-fil-dariane-cgt-onera/>