

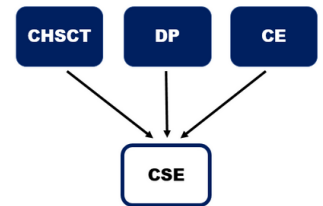
DÉFENDRE LES DROITS ET LES ACQUIS DU PERSONNEL

Un comité social et économique (CSE), qu'est-ce que c'est et à quoi ça sert ?

Le comité social et économique est une instance représentative du personnel né de la fusion des anciennes instances représentatives qu'étaient le comité d'entreprise, les délégués du personnel et le CHSCT. Sa mission première, défendre l'emploi et les conditions de travail des salariés, veiller à la préservation de leur santé et de leur sécurité, s'assurer du respect du droit du travail. Le CSE a été institué par l'ordonnance n°2017-1386 du 22/12/2017 et son décret d'application n°2017-1819 du 29/12/2017.

Le nouvel accord signé à l'ONERA par les syndicats représentatifs détermine pour le CSE du CFM, 6 élus titulaires et 6 suppléants.

Cette fusion des instances s'accompagne d'une intensification et d'une plus grande complexité du travail des élus. Les réunions du CSE risquent de se transformer en grandes assemblées traitant de sujets survolés, renvoyés dans des commissions privées de moyens et de pouvoir.



Dans ce contexte, afin de garantir la sécurité et le respect du droit pour les salariés du CFM, la CGT présente à ces élections CSE une équipe composée de candidats rompus à l'action sociale par le biais de leur implication déjà éprouvée dans les anciennes instances CE, DP et CHSCT.

Le mandat de trois ans que vous allez confier à vos élus arrive dans une période de forte activité du DMPE et de contexte économique dégradé au DSFM.

Lors du prochain mandat, vos élus CGT au CSE agiront pour :

- Prendre en compte le personnel dans tout projet modifiant les conditions de travail et en particulier dans le cadre de la réorganisation annoncée du DSFM, des audits lancés sur le projet MORPHO et le futur banc PyCoFiRe,
- Veiller au maintien de l'effectif du CFM et renforcer les équipes à forte activité comme les unités LP et MH du DMPE,
- Exiger de la direction un dialogue constructif et transparent sur tous les sujets : conditions de travail, sécurité, économie,
- Veiller à la mise en place d'une organisation interne efficiente et respectueuse des personnes quel que soit leur statut, ONERA ou entreprises extérieures en co-activité,
- Redonner au personnel une vision claire de son avenir individuel et collectif au sein de l'ONERA,
- Alléger les procédures liées à la « pression du client » et à la « pression des objectifs »,
- Alléger les procédures administratives et gestionnaires inutiles et pesantes pour tous.

**Voter CGT, c'est défendre votre volonté de travailler dans des conditions normales, sans pression excessive sur les objectifs génératrice de RPS et avec des moyens permettant de s'épanouir dans un travail de qualité.
Le 26 novembre, AFFIRMEZ votre VOLONTÉ !**

Au niveau des prestations sociales :

Si vous leur faites confiance, les élus CGT au CSE maintiendront un mode de gestion sain, responsable et équitable dans les prestations allouées aux différentes catégories de personnels.

Concernant l'aspect économique du CFM :

- Les élus CGT soutiennent le projet de redémarrage de la soufflerie F4 présenté par la direction du DMPE,
- Les élus CGT sont attentifs à l'avancement du projet Morpho et aux futures conclusions des audits sur l'organisation du projet. Nous avons soutenu, nous soutenons, et nous soutiendrons l'équipe en charge du projet sur le CFM,
- Les élus CGT soutiennent le développement du DMPE /CFM au travers du projet PyCoFiRe qui doit être un plus pour ce département tout en conservant les activités de recherches des bancs LACOM et MERCATO,
- Les élus CGT exigent du PDG qu'il fasse cesser la concurrence déloyale d'institutions de recherche mieux subventionnées qui s'accaparent des financements de recherche destinés à l'ONERA et mettent en danger les investissements et installations existantes de l'Office,
- Les élus CGT ont régulièrement mis à l'ordre du jour du CE passé la présentation des projets ATP. Vos futurs élus réclameront dans le cadre du CSE un état des lieux régulier des divers projets ATP en cours.

Le fil conducteur des élus CGT :

Résister et construire ensemble, avec comme objectif premier la défense des salariés et de l'identité du CFM.

Responsable et ferme : nous refusons le bradage de nos statuts, les régressions programmées, la fermeture de nos installations. Les salariés peuvent compter sur nous pour ne pas accompagner ces projets patronaux. Nous sommes intransigeants sur le respect des accords collectifs et du code du travail.

Constructif : quand des décisions prises vont dans le bon sens, nous le disons.

Attentifs à tous : à la défense des intérêts de toutes les catégories, toutes les activités, avec la volonté que chacun puisse être entendu.

Unitaire toujours : sur chaque dossier, chaque négociation, nous proposons et recherchons le rassemblement des salariés et des diverses organisations syndicales.

**Pour la défense de vos conditions d'emploi, de vos statuts
et des moyens d'essais du CFM,
Pour l'avenir du CFM,**

***Le 26 novembre 2019, agissez pour vous,
Soutenez et votez pour les candidats présentés par la CGT !***

3 Collèges	Titulaires	Suppléants
Employés, Ouvriers		
Techniciens	Sébastien Grison	Philippe Sirgant
	Cécile Pelletier	Frédéric Maitrot
Ingénieurs, Cadres	Christophe Corato	Pierre Bousquet
	Julien Garraud	Laurent Rossoni

La représentativité de la CGT-ONERA sur les 3 prochaines années sera déterminée par votre vote aux élections du Comité Social et Economique (CSE).
Vos élus CGT au CSE défendront vos conditions de travail et vous soutiendront !

