



Monsieur Sainjon, Président de l'ONERA

Objet : Cadrage des tutelles et politique salariale 2023

Monsieur le Président,

Les négociations salariales pour 2023, après un premier cadrage des tutelles à 3,5%, se sont conclues sur un constat de désaccord avec un cadrage revu de 4,1%.

Ce cadrage contraignant nous semble inexplicable en regard de la situation de l'ONERA d'une part et des cadrages appliqués au CNES (5,8%), au CEA (5%), à l'ADEME (5%) et à l'INERIS (4,5%), d'autre part. Depuis, l'IFREMER, le BRGM et le CIRAD, qui étaient jusque-là dans la même configuration que nous (3,5% puis 4,1%) viennent d'obtenir un nouveau cadrage à 5%.

Il est, dans ces conditions, inconcevable que le cadrage de l'ONERA reste bloqué à 4,1% et ne suive pas la trajectoire de ces 7 autres EPIC à 5%.

Si vous n'avez pas déjà obtenu l'autorisation de faire une politique salariale à 5%, nous vous demandons, dès maintenant, de faire le nécessaire auprès des tutelles. Nous demandons dans le même temps une nouvelle réunion de négociation pour discuter des modalités d'application de ce budget supplémentaire.

Veuillez recevoir, Monsieur le Président, nos sincères salutations

Gilles MARCON Pour la CFDT	Béatrice SORRENTE Pour la CFE-CGC	Bernard TANGUY Pour la CGT

Copies (par mail) :
M Jean Léger, Secrétaire Général
Mme Haurie, Directrice des Ressources Humaines