



Elections CSE IdF & SdP : Aux 104 techniciennes, techniciens et agents de maîtrise susceptibles de soutenir et de confirmer vos 4 candidats CGT

avec des élus soucieux de vos conditions de travail, qui défendront vos intérêts au quotidien, pour des œuvres sociales réparties équitablement entre tous.

*électroniquement parlant, car la Direction a choisi unilatéralement d'imposer le seul vote électronique pour ces élections.



Notre mission : agitateurs d'espoir à l'ONERA !

Liste et trombinoscope des candidats CGT aux élections 2022 du CSE IdF & SdP

Consultez notre Profession de foi CGT-ONERA détaillée

Toutes les infos actualisées ici : <https://onera.reference-syndicale.fr/>

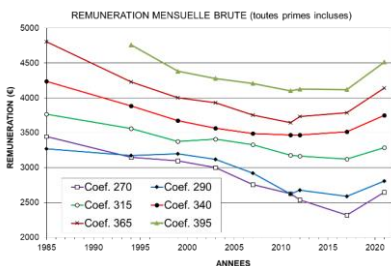
Recevez les nouveaux articles dès publication : <https://onera.reference-syndicale.fr/2020/04/22/abonnez-vous-aux-nouveaux-articles-du-fil-dariane-cgt-onera/>



La CGT progresse très fortement au 1^{er} tour dans tous les collèges et sur tous les sites où nous avons présenté des listes, en Ile-de-France en particulier : **Merci à tous !**

Ce résultat est à confirmer par une forte participation au second tour des techniciens de l'ONERA en Ile-de-France. Nous comptons sur vous !

Accords ONERA à défendre : La Nouvelle Convention Collective de la métallurgie (NCC) n'est pas d'application automatique à l'ONERA*. Les facteurs qui impacteront négativement le salaire demain sont : la prime d'ancienneté dégradée, les jours de congés liés à l'ancienneté réduits (max 3 dans la NCC contre 5 jours à l'ONERA), le risque fort de voir la stagnation de la progression de carrière avec la « cotation des emplois » face à l'évolution des coefficients actuels. **La CGT sera le rempart face à ces agressions contre vos conditions d'emploi.**







Salaires : voir notre [dossier complet](#).

La CGT a défendu les minimas des coefficients ONERA supérieurs à ceux de la métallurgie depuis longtemps, ce qui a permis de rectifier des salaires d'embauche trop faibles.

Malgré tout, les salaires des techniciens de l'ONERA ne sont pas à la hauteur de la reconnaissance de leurs compétences. **La CGT fera tout pour vous remettre sur les rails de la reconnaissance de votre qualification et expérience**, celle-ci étant aujourd'hui menacée.

Conditions de travail : la CGT défend un socle minimal de **télétravail** pour tous y compris pour les personnels de terrain comme vous, un télétravail souple et adapté à votre activité spécifique qui est souvent un travail d'équipe. Sur les horaires de travail, la CGT défend le **badgeage avec la souplesse actuelle des horaires**, afin de permettre une réelle prise en compte des heures travaillées (récupération, CET).

Collège Techniciens & Agents de maîtrise : nos 4 candidat(e)s	
 Titulaire : Gilles PEUGNIER (DAAA/CM)	 Suppléant : David CARRU (DMPE/CP)
 Titulaire : Philippe NICOLAS (DPHY/CP)	 Suppléant : Thierry MERRER (DAAA/CM)

Du lundi 19 décembre à 8h au mercredi 21 décembre à 15h sur internet (mêmes codes web-vote) ou dans les bureaux de vote ouverts sur vos centres en IdF et à SdP (jusqu'au mercredi 21 décembre 12h),

Confirmons ensemble notre volonté d'être les agitateurs d'espoir à l'ONERA, VOTONS pour les listes CGT !

* Art. 2.1 de l'accord de base : La mise en application à l'Office d'un texte conventionnel nouveau est subordonnée à une demande formelle d'extension dont l'initiative appartient soit à la direction de l'Office à l'égard des organisations syndicales signataires du présent accord ou y ayant adhéré, soit à ces dernières à l'égard de l'Office. **Source :** https://iris.onera.net/DRH/sites/iris.onera.DRH/files/docs/pdf/RSPR/accords/Accord_Base_Onera_0.pdf