



## PROJET DE POLITIQUE SOCIALE

### Assemblée générale du personnel

**Palaiseau bât O: Vendredi 6 mars à 15h**

En 2020, la direction de l'ONERA se préoccupe de rétablir l'attractivité de l'office. Par ailleurs elle affiche régulièrement son intérêt pour notre bien-être au travail, qui figure donc en principe parmi les objectifs des négociations.

Pendant, comme nous l'avons détaillé dans le tract CGT distribué en février, les propositions de la direction ne nous semblent pas de nature à rassurer, ni sur l'attractivité de l'ONERA, ni sur la possibilité d'exercer nos métiers dans de meilleures conditions.

Voici les modifications proposées par la direction qui peuvent soulever des inquiétudes légitimes :

- Rachat de la semaine de Noël → intérêt par rapport à la surcharge de travail actuelle ? intérêt de la compensation financière annoncée (2%) ? effet de la suppression de ce repos sur les conditions d'exercice du travail ?
- CDI de chantier → précarisation des jeunes collègues ? périodes d'essais déguisées de 5 ans ? perte de savoir-faire à la fin des contrats ?
- Forfait jour → obligation de résultat, sans contrôle du temps de travail ? augmentation de la surcharge de travail ?
- Politique salariale (4% en 2020 soit 2% en plus du COP) → 0% l'année prochaine ? intérêt par rapport aux salaires du privé, où s'en vont de nombreux jeunes embauchés pour effectuer le même travail ?

La CGT s'interroge sur la nécessité d'imposer dans l'urgence et d'un seul bloc des points aussi déterminants qui nécessiteraient des négociations séparées et approfondies. Et ce d'autant plus que, soumise aux questions répétées de la CGT, la direction a fini par admettre que seule l'augmentation du temps de travail était véritablement exigée par la tutelle.

Comme le montrent les efforts de la direction pour rallier le personnel à ses propositions, court-circuitant au passage les syndicats, avec recours à des moyens de communication très inhabituels pour l'ONERA, telle la dernière vidéo de propagande, la détermination et la volonté d'aboutir à un accord semblent particulièrement importantes cette année. Doit-on s'en réjouir ou bien s'en inquiéter ?

Si votre objectif personnel n'est pas d'aller voir ailleurs si l'herbe est plus verte, mais de travailler à l'ONERA sur les activités qui vous intéressent, vous n'avez d'autres choix que de revendiquer avec vos représentants syndicaux de meilleures conditions de travail et de rémunération, dans un climat apaisé, pour votre bien-être et la qualité de la recherche aérospatiale.

**« Nous sommes tous concernés, parlons-en entre nous ! »**