

Politique sociale 2020
Négociation ou Communication ?

NOUS PARTONS EN VACANCES!
VOUS AUSSI...



Grâce à qui ?

Les congés payés

Remerciez les grévistes

de 1936 vous savez

CEUX QUI VOUS PRENAIENT

EN OTAGE

Que peut-on attendre de l'assouplissement du
COP évoqué par le Président de l'ONERA ?



10 M€
AU TOTAL



Commentaire CGT : Le COP ONERA est prévu sur la période 2017-2021.

Le COP n'engage pas la tutelle qui le signe en termes de moyens qui peuvent être revus chaque année (à la hausse ou à la baisse). Il est par contre contraignant en termes d'Objectifs pour l'ONERA.

Que peut-on attendre de l'assouplissement du
COP évoqué par le Président de l'ONERA ?



CA du 11 juin 2020

Commentaire CGT : Il n'y a pas besoin d'un accord pour revoir le COP. Y a-t-il eu besoin d'un accord pour que l'ONERA le signe avec la tutelle ?

Il s'agit juste d'un chantage de la tutelle qui dit que l'ONERA aura une enveloppe financière supplémentaire si le temps de travail est augmenté (semaine de Noël, forfait jour...)



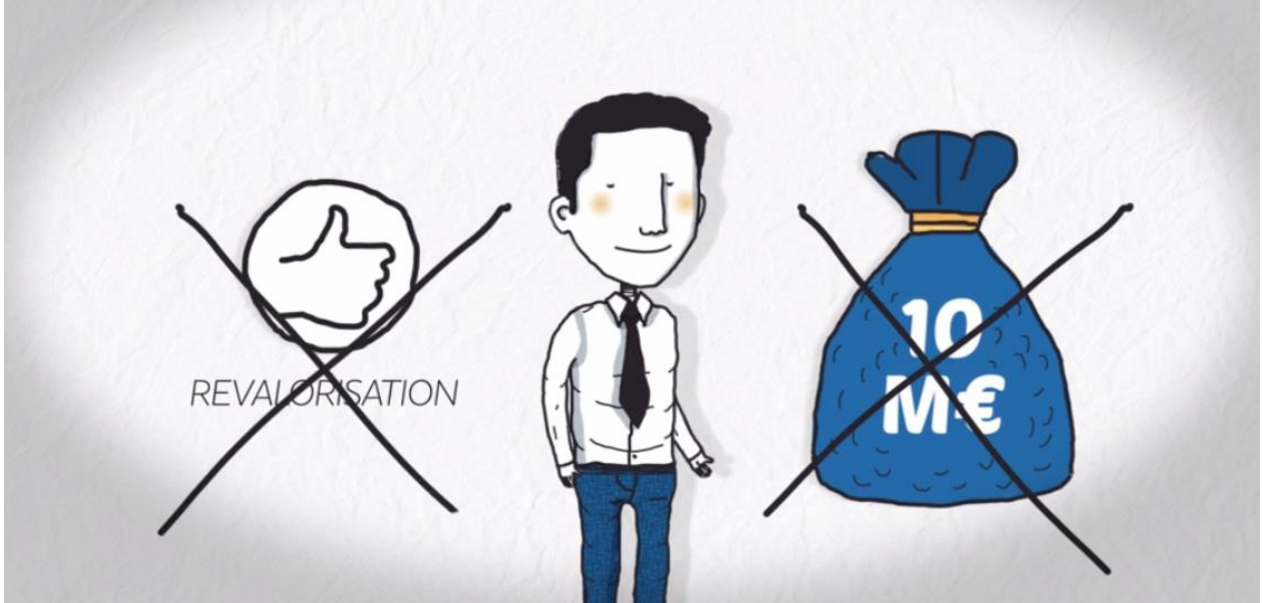
Commentaire CGT : La direction de l'ONERA ne voit le renforcement de l'attractivité que par du « travailler plus pour gagner plus » ! Elle fait fi des conditions de travail dans l'attractivité, alors que c'est un point essentiel.

- Augmentation de 2,3% : c'est juste le paiement d'une semaine de plus travaillée qui sera perdue (semaine de Noël). **Coût : 3 M€** mais augmentation du taux horaire = 0 !
 - Que vaudra dans 10 ans cette augmentation si non revalorisée de l'inflation ?
- Revalorisation de 4,3% : **Faux !** C'est 2,3% en plus (**coût 3 M€**) des 2% prévus par le COP ! Mensonger
 - 2,3% de plus pour accepter : la suppression de la semaine de Noël, le forfait-jour, le détricotage de l'accord RTT avec son avenant n° 3 sur le CET, les contrats de chantier...
- Intéressement : juste 500 k€ soit au maximum 250€ par salarié par an (variable selon les résultats et fonction du salaire de chacun). Un montant de 2 M€ avait été inscrits dans les comptes précédents (PdG Maugars). Ce montant a été supprimé des comptes... Quelle vision à long terme ! C'est la carotte fanée...

La loi dit que les heures supplémentaires qui sont demandées sont payées avec une majoration de 25% à 50%. A l'ONERA, très peu d'heures supplémentaires sont payées ou compensées !

La loi dit que le temps de travail doit être mesuré (contrats 39h/semaine à l'ONERA). Il n'y a pas de contrôle du temps de travail à l'ONERA, sauf à Lille, où les salariés peuvent récupérer leurs heures ou prendre des ½ journées de congés en compensation. L'accord prévoit la suppression du contrôle à Lille et des journées de travail à rallonge dans tous les centres, sans contrôle horaire, sous couvert du forfait jour !

Mais alors, ce n'est pas vraiment une revalorisation ?

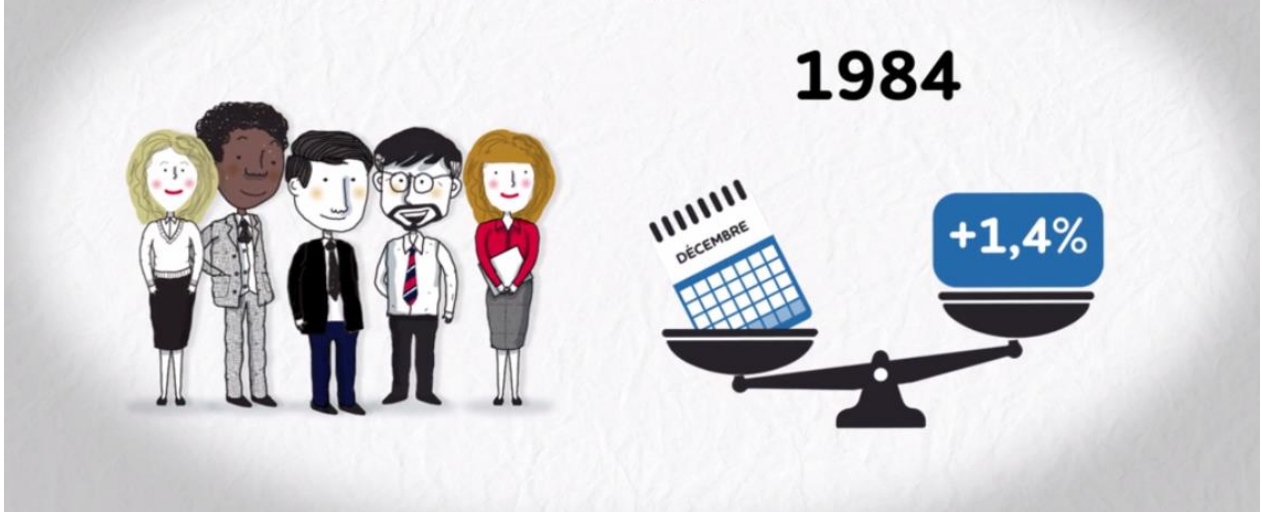


Commentaire CGT : 10 M€ de plus ? Vraiment ?

106 M€ (COP) + 4 M€ (tutelle si accord) en 2020 pour porter la subvention à 110 M€ en 2020

107 M€ (COP) + 3 M€ (tutelle si accord) en 2021 pour porter la subvention à 110 M€ en 2021

Mais c'est injuste, la semaine de Noël,
le personnel l'avait gagnée en 1984 !



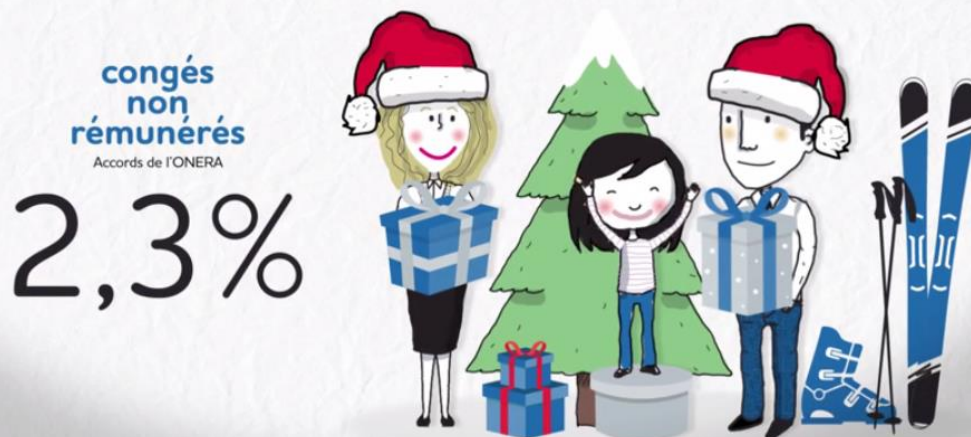
Commentaire CGT : Oui, et heureusement que cette semaine nous l'avons toujours, car 1,4% en 1982 (date de l'accord et de la fermeture des centres ONERA à Noël) ne serait rien aujourd'hui ! Il faut aussi penser aux générations futures lorsque nous négocions des accords !

Mais c'est injuste, la semaine de Noël,
le personnel l'avait gagnée en 1984 !



Commentaire CGT : Ce qu'oublie de dire la direction, c'est que les **+22,5 jours de RTT** (rabaissés depuis à 21,5) ont été obtenu dans le cadre de la loi Aubry II sur les 35h (volet défensif pour limiter le plan social de réduction de 30% des effectifs à l'ONERA) et avec un gel des salaires pendant 2 ans (1999-2000) et une perte d'au moins 2,68% (inflation) et des AI (2x1,75%) soit 3,5% → perte sèche de 6,2% !

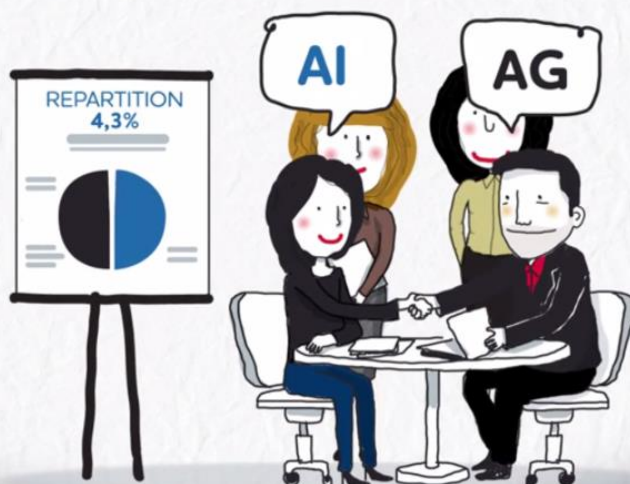
Les salariés qui le souhaitent ne pourraient-ils pas
conserver ces 5 jours ?



Commentaire CGT : Qui prendra des congés non rémunérés ? Avec le risque d'avoir la même punition que les salariés à temps partiel qui sont pénalisés sur leur évolution de carrière (AI plus faible)...

Et comment prendre des congés « supplémentaires » non payés, quand on fait déjà des heures supplémentaires non payées ?

Comment seront répartis les
4,3% d'augmentation supplémentaires ?



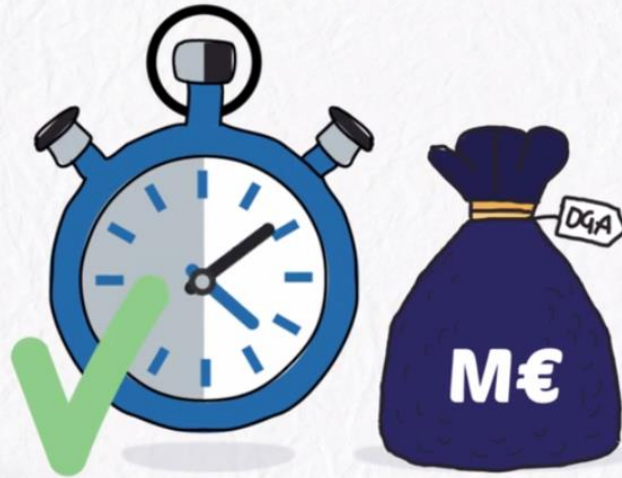
Commentaire CGT : Revalorisation de 4,3% : **Faux !** C'est 2,3% en plus du COP qui prévoit 2% comme d'habitude !

Il paraît que la mise en place de l'intéressement
remplacerait **certaines primes** ?



Commentaire CGT : A l'ONERA, l'intéressement a toujours été un mouvement de va et viens avec des sommes toujours très faibles en jeu. Une carotte fanée ?

Pourquoi le calendrier est-il très court ?



Commentaire CGT : Pour nous forcer la main ? Pour ne pas nous laisser le temps de réfléchir aux conséquences ?



Commentaire CGT : Là, nous sommes d'accord ! Nos conditions de travail sont en jeu ! Tous concernés !

VENEZ NOMBREUX AUX ASSEMBLEES GENERALES DU PERSONNEL

ORGANISEES PAR LES SYNDICATS !

COMMENTAIRES CGT



Avec une communication infantilissante, orientée, source de confusion et de stress pour le personnel et déloyale envers les syndicats qui n'ont d'autres options que la distribution de tracts papier et les panneaux d'affichage pour y répondre, notre direction joue un jeu dangereux !

En répétant en boucle que les salariés de l'ONERA ne travaillent pas assez, appuyé en cela par notre tutelle qui fait également pression directement sur vos représentants, la direction fait fausse route en ajoutant des RPS aux RPS !

La dernière enquête réalisée auprès de l'ensemble du personnel a mis en avant un manque généralisé de reconnaissance. Les données comparatives avec les entreprises du GIFAS montrent un net décrochage des rémunérations de toutes les catégories de personnel de l'ONERA, y compris des nouveaux embauchés (base mini bac+5 de 2900 € à 3615 € mensuels au CNES par exemple, combien à l'ONERA ?).

Quand les salariés attendent donc un juste rattrapage pour les efforts réalisés depuis des années et une augmentation des effectifs pour absorber les plans de charge irréalistes et maintenir savoir faire et moyens techniques, la direction propose :

- la perte de la semaine de Noël, hautement symbolique,
- la perte du repère des 39 heures hebdomadaires, déjà bien mis à mal,
- de contraindre les règles du CET et de compenser les effectifs par des emplois précaires, limités à une tâche, un chantier...

Si 1/3 des salariés n'étaient pas nés en 1982, encore moins travaillaient déjà à l'Onera. Il n'est donc pas inutile de rappeler que la direction de l'époque avait fait 2 propositions : l'une purement salariale et l'autre « mixte », salaire + congés (Noël). La CGT écrivait alors dans un tract : *« Il faut remarquer de plus que les avantages obtenus en jours de congés échappent à l'impôt ce qui augmente leur impact réel et que dans le temps l'application en est plus sûrement garantie qu'une mesure salariale (c'est la concrétisation de la 6^{ème} semaine revendiquée par la CGT de longue date). La CGT est favorable à l'adoption du projet salaire + congés et elle engage le personnel à la suivre dans ses conclusions »*. Ce qui fut le cas.

Pour la petite histoire, la semaine de Noël a été négociée et obtenue en fin d'année 82 en parallèle de mesures de compensation de l'inflation galopante (AG=7,8% en 82 et 8% en 83) et auxquelles s'est aussi ajoutée une mesure en masse de 87 francs pour tous. La négociation portant aussi sur l'année 83, en plus de l'AG de 8%, les syndicats avaient également obtenu une prime inversement proportionnelle au salaire, plafonnée à 800 francs pour les salaires inférieurs à 5000 francs et nulle à partir de 13000 francs...

La CGT confirme une nouvelle fois son opposition au rachat ou à la suppression de la semaine de Noël.

De plus, le contrôle du temps de travail étant une obligation légale, la CGT demande à la direction de respecter la loi. Sans doute cela suffira-t-il pour convaincre notre tutelle que les salariés de l'ONERA travaillent assez pour mériter un rattrapage. Et si les salariés de Lille tiennent tant à leur pointeuse, il doit bien y avoir une raison !